



CENTRO DE Comunidades Inclusivas DE LA FLORIDA

Abogando por Usted y por Otros: La Abogacía de la Política Pública para Mejorar la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidades en el Desarrollo

La abogacía trata de influenciar un cambio. A menudo, ser un defensor se centra en cambiar las políticas públicas que afectan a personas con discapacidades del desarrollo. Usualmente abogar por cambios comienza cuando uno se siente emocionado, irritado o preocupado por algo que puede ser perjudicial para usted o para otros.

El dedicar tiempo y energía a la abogacía no es una decisión que debe ser tomada a la ligera. Se requiere dedicación, pasión, y persistencia. Los defensores trabajan a favor de una causa y tienen que quedarse con la causa a largo plazo para ver el éxito. Se necesita trabajar en ocasiones, frente a la oposición, a favor de cosas que son importantes. Más aun, se requiere estar preparado para permanecer en defensa de la causa, hasta que termine el trabajo. Típicamente la abogacía de la política pública involucra la persuasión del gobierno, negocios, escuelas, y otras organizaciones para que corrijan una situación injusta o dañina.

La abogacía es necesaria para apoyar el cambio de sistemas efectivos. Los buenos defensores saben que tienen que pensar mucho acerca de las barreras que pueden ocurrir; por esto se requiere una planificación adecuada. Incluso si un tema parece ser claro y la elección de acciones a seguir parece obvia, ciertos factores harán más efectivo su abogacía:

- ◇ La magnitud de la causa.
- ◇ La pasión y la persistencia de los defensores.
- ◇ La diligencia con que los defensores investigan el tema, los desafíos, y las soluciones.

¿Qué Funciona?

Entienda el Asunto o el Problema

Es importante entender claramente todos los aspectos de un asunto en particular y tener información tal como:

- ◇ ¿A quién afecta?
- ◇ ¿Cuáles son los pros y los contras del asunto?
- ◇ ¿Que ocasionó el problema que está analizando?
- ◇ ¿Por qué las personas que toman las decisiones deben considerar otros aspectos además de "hacer lo que es lo correcto"?
- ◇ ¿Qué factores afectan a los que toman las decisiones?
- ◇ ¿Quiénes son sus aliados y opositores?
- ◇ ¿Qué se necesita para que los que toman las decisiones apoyen sus metas?

Defina el Asunto

Hágalo simple y específico. Una parte crítica de ser efectivo es ser muy claro de qué es el asunto y qué piensa usted que se debe hacer en referencia al mismo.

Puede ser que aquellos que toman las decisiones, quienes a menudo son legisladores, no estén conscientes de todos los aspectos de un asunto, y por eso no pueden verlo como una prioridad. Su tema es solo uno de miles de mensajes que ellos reciben cada día. La mejor estrategia es primero explicar el asunto de manera general, en uno o dos frases simples, y después contar historias específicas de personas afectadas. Una manera de clarificar el asunto es presentar a los legisladores estadísticas relacionadas, para que puedan comprender la manera en que las personas se ven afectadas.



Ejemplo:

TEMA: La asamblea legislativa propuso unos recortes en el presupuesto y los servicios del “Medicaid Waiver de los Servicios basados en el Hogar y la Comunidad”. Estos recortes harán daño a las personas con discapacidades que viven en la comunidad. Usted aboga por un aumento en los fondos para mantener los servicios de 35.000 individuos que reciben el “waiver” y para las 15.000 personas en la lista de espera para recibir el mismo.

META: Obtener apoyo y servicios para individuos con discapacidades del desarrollo que viven y trabajan en la comunidad.

Desarrolle Soluciones

Cuando se está abogando, siempre es mejor tener soluciones específicas para proponer a los que toman las decisiones.

La mejor manera de llegar a las soluciones es desarrollarlas a través de un proceso de colaboración. Si trabaja en colaboración con las partes interesadas, puede presentar una solución que represente a todos. Las soluciones pueden establecer el tono y los límites de la discusión sobre el tema y asegurar que se incluyan los elementos críticos en la decisión final.

El proceso de desarrollar soluciones debe ser un proceso simple que asegure la credibilidad y la propiedad de las partes interesadas y que sea aceptable por todos. También debe aumentar las oportunidades que la solución creada funcione ya que hace uso del conocimiento y la experiencia de una variedad de individuos. Siga estos cinco pasos sencillos:

- ◇ Forme un equipo de personas para planificar el proceso el cual incluya los individuos, las familias, y los

grupos afectados, los expertos en esa materia y otros defensores.

- ◇ Trabaje en colaboración con otros para coleccionar y analizar estudios existentes e información importante.
- ◇ Desarrolle soluciones que sean específicas y fáciles de entender.
- ◇ Cree una página de notas simple y específica que incluya una breve descripción del asunto, una historia verídica, estadísticas importantes, y las soluciones propuestas.

Presente el Problema

Presente el problema y haga la abogacía pronto y a menudo.

- ◇ **A TIEMPO:** La coordinación involucrada del momento de presentar sus soluciones es muy importante. Si se va a presentar a los legisladores u otros oficiales, es mejor que se empiece antes de una elección, al principio del proceso para establecer el presupuesto anual, o cuando los legisladores están en su distrito local. Aunque se puede concentrar en una agencia u organización, típicamente es mejor concentrarse en presentar el asunto ante un individuo que tiene mucho poder. Por ejemplo, se puede planificar el influenciar la opinión de un oficial recién elegido o el jefe de una agencia. También, los asistentes legislativos son muy importantes ya que son un contacto directo con los legisladores.

- ◇ **EL PORTAVOZ:** Es esencial que una persona bien respetada sirva como el portavoz para presentar el problema y las soluciones. Puede ser una persona o un grupo pequeño de personas que tengan credibilidad con las partes interesadas. Puede ser que un defensor haya realizado

gran parte del trabajo tras bastidores y a pesar de que entienda mejor el problema, no sea la mejor persona para asumir el papel del portavoz. Elegir el portavoz incorrecto—alguien a quien los que toman las decisiones vean como hostil—puede poner en peligro el éxito general del esfuerzo para la abogacía.

- ◇ **SEGUIMIENTO:** Después de que se hayan compartido los problemas y las soluciones con los que toman las decisiones, es esencial que el mayor número de personas posible den seguimiento para diseminar la información. Para esto, puede usar una variedad de métodos: mensajes personales del correo electrónico, cartas, visitas personales, y llamadas de teléfono. Continúe trabajando para que se acepte el mensaje a largo plazo y ¡no deje de trabajar!.

¡Acuérdese!

Sea apasionado y persistente. Es importante tener pasión y persistencia que resultan en resultados positivos por todos.

- ◇ La pasión es importante porque puede ayudar a influir a las personas indecisas en su punto de vista y ayuda a centrar sus metas.
- ◇ La persistencia ayuda a cumplir sus obligaciones, y obliga a sus opositores a que se dediquen mucho también.

Recursos

- ◇ Alinsky, S.D. (1971). *Rules for radicals*. New York, NY: Vintage Books.
- ◇ Bobo, K., Kendall, J., Max, S. (1991). *Organizing for social change: a manual for activists in the 1990s*. Minneapolis, MN: Seven Locks Press.
- ◇ *Community Tool Box*, Work Group on Health Promotion and Community Development, University of Kansas, Lawrence, KS: <http://ctb.ku.edu>
- ◇ *The Center for Community Change*, <http://www.communitychange.org/default.asp>