



¡Todos Pueden Trabajar! El Empleo Personalizado

El Empleo Personalizado es una estrategia que provee una alternativa a los empleos tradicionales y competitivos para las personas con discapacidades. Este enfoque al empleo personalizado ofrece la promesa de darles la bienvenida a todas las personas con discapacidades que buscan empleo en el sistema económico y un puesto que le convenga. También define el papel crítico de los servicios para la rehabilitación profesional para apoyar al individuo con la discapacidad y a la mano de obra para que haga el empleo una opción viable para la gente que antes fue pensada no empleable (Mark Gold & Associates).

El Empleo Personalizado cuenta con un enfoque negociado más que un enfoque competitivo a los empleadores y la mano de obra. El enfoque de esta estrategia es determinar las condiciones ideales para el empleo asalariado y/o el auto-empleo y como se traduce esta información a opciones para las personas que buscan trabajo, los propietarios potenciales de negocios y los empresarios.

¿Qué Funciona?

Personalizado

El empleo personalizado significa:

- ◇ Personalizar las relaciones del empleo entre los empleados asalariados y los empleadores en maneras que llenan las necesidades de los dos; y/o
- ◇ Crear oportunidades de establecer pequeñas empresas para potenciales propietarios de negocios.

Los dos enfoques son basados en los intereses, aptitudes, puntos fuertes, y necesidades individuales de la persona con la discapacidad.

Centrado en la Persona

El empleo personalizado es un enfoque centrado en la persona, para conseguir la autosuficiencia económica que puede incluir el empleo asalariado que es desarrollado por la creación de puestos de trabajo u otras estrategias, para la creación de trabajos que resultan en la modificación o la negociación de las responsabilidades para el trabajo, para que llenen las necesidades de los empleados y los empleadores.

El Centro para el Auto-empleo

El Centro de Comunidades Inclusivas de la Florida contiene el Centro para el Auto-empleo ("Center for Self-Employment, CSE"), que es responsable de los apoyos al auto-empleo en el estado de la Florida. El Centro se ocupa en tres campos esenciales del servicio para dar los apoyos de auto-empleo y establecer capacidad:

- 1. El Servicio Directo:** El Centro recibe referencias de los consejeros para la Rehabilitación Profesional con respecto a los clientes aptos e interesados en conseguir auto-empleo. El Centro provee la capacitación y el apoyo para que los clientes puedan desarrollar un equipo de diseño del negocio y un plan viable de negocios.



Los Proyectos Relacionados con el FCIC

2. **El Establecimiento de Capacidades:** El Centro lleva a cabo un proceso de solicitud e identifica los proveedores potenciales de los apoyos para el auto-empleo. Entonces el Centro provee la capacitación directa y la asistencia técnica a los proveedores. El establecimiento de capacidades se provee de dos maneras: 1) asistencia técnica durante el apoyo directo del auto-empleo, y 2) desarrollo de una red para el auto-empleo que establecerá las opciones del auto-empleo, de calidad y basadas en la comunidad, para los clientes aptos.
3. **El Desarrollo y la Diseminación del Material:** El Centro está desarrollando los materiales y recursos relacionados con el auto-empleo que estarán disponibles electrónicamente y por copia en papel. Los materiales y recursos incluirán: ensayos informativos, las preguntas frecuentes, los estudios relacionados con el auto-empleo, y la asistencia técnica relacionada con la seguridad social y los incentivos del trabajo.
4. **La Evaluación:** El Centro implementará un sistema de evaluación que se usará para mejorar la capacitación, la asistencia técnica, y el desarrollo continuo de apoyos y recursos. El sistema de evaluación incluirá las medidas de satisfacción de los clientes, la efectividad de la capacitación, la asistencia técnica y los apoyos continuos, el acceso a los recursos del Centro, y la utilidad de los recursos.

- ◇ **“Start-Up Florida”/ El Auto-empleo para los Adultos y los Jóvenes con Discapacidades:** La Agencia para la Innovación en el Lugar de Empleo (“Agency for Workforce Innovation”), la Rehabilitación Profesional, y la Agencia para Personas con Discapacidades, y la Universidad del Sur de la Florida (USF) han recibido una beca de colaboración del Departamento de Trabajo/Empleo. Se ha incluido USF en esta beca como un socio principal para el propósito de la expansión y la evaluación de METTA, y también del establecimiento de capacidad dentro del sistema de “One-Stop”. www.start-up-usa.biz

Recursos

- ◇ *The Customized Employment Process: A series of training sessions for customizing employment outcomes for job seekers with significant disabilities;* (Michael Callahan, Mark Gold & Associates).
- ◇ Griffin, C., Hammis, D. *Making Self-Employment Work for People with Disabilities.* Baltimore, Maryland: Paul H. Brookes Publishing Co., Inc.
- ◇ Doyel, A.W. *No More Job Interviews! Self-Employment Strategies for People with Disabilities.* St. Augustine, FL: Training Resource Network, Inc.